

**Flessibilità dell'astensione obbligatoria in caso di maternità**  
(legge 08/03/00 n.53 art.12-art. 4 bis e legge di Bilancio 2019 n. 145 del 30/12/18 comma 485)

Presa visione del certificato rilasciato in data \_\_\_\_\_ dallo specialista

ginecologo Dott. \_\_\_\_\_

e dall'analisi della tipologia della mansione svolta dall'interessata,

la Sig.ra \_\_\_\_\_

nata a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

dipendente della Società \_\_\_\_\_

con sede di lavoro a \_\_\_\_\_

mansione \_\_\_\_\_ può, allo stato attuale, proseguire

l'attività lavorativa fino alla data presunta del parto, in quanto ciò non arreca

pregiudizio alla salute della gestante e del nascituro.

Non esistono inoltre controindicazioni legate alle modalità per il raggiungimento

del posto di lavoro.

Data \_\_\_\_\_

**Il Medico Competente**  
(timbro e firma)

\_\_\_\_\_